

Inkluderande Ledarskap och Framtidens Krogkultur

Sofia B Olsson, Kock & Operations Manager Restaurang VRÅ,
Clarion Hotel Post & Ordförande i Framtidens Krogkultur

VRÅ

Framtidens
Krogkultur 

Min start i branschen som
småbarnsmamma 2008

Olika härskartekniker i kombination
med medveten exkludering

Upplevelse av isolerat problem

Saknaden av ramar och sunt
ledarskap

Jargong



Varför jag sökte mig till
hotellbranschen 2012

Öppna VRÅ - insikten om hur jag
anpassat mig efter rådande normer

Visionen och viljan att driva restaurang
på ett nytt sätt-hållbart ur ett
helhetsperspektiv

Vikten av erkännande av tredje part
som kvinna i mansdominerad bransch



Hur påverkades restaurangbranschen av Metoo?

Ur rapporten "Är du en sådan där #metoo?" Om arbetsmiljö, sexuella trakasserier och ledarskap på hotell- och restaurang arbetsplatsen:

"Många informanter uppfattade också att sexuella trakasserier bagatelliseras av chefer och ett flertal pekar på att #metoo har blivit ett skämt i vissa restaurangmiljöer"

Hur påverkades jag personligen?
Vad handlar sexuella trakasserier om?
Hur ser strukturen ut?





Avslöjandet om sexuella trakasserier på Operakällaren skakar ett helt skrå. Men det har också mobiliserat makthavare i branschen. För SvD berättar nu några av Sveriges främsta kockar, krögare och sommelierar om verkligheten på kroggolvet – och varför de kräver att branschen förändras inifrån

#härtardetslut

6 dec 2020



Ett år senare

Vårt upprop fick en enorm genomslagskraft och samlade en grupp av tongivande kvinnor i restaurangbranschen. Jag ville, ett år senare sammanföra gruppen fysiskt för första gången och kraftsamla för att hitta en väg vidare för att på lång sikt åstadkomma en jämställd utveckling av vår älskade bransch. Jag fick hjälp och stöd av Turistrådet i Västsverige samt Gbg&com som gjorde det möjligt att genomföra.

Tydliga frågeställningar vi skulle ha besvarat när dagen var slut.

- Hur skapar vi en jämställd hållbar utveckling av restaurangbranschen i Sverige?
- Hur går vi vidare med det arbete vi påbörjat genom uppropet och vad krävs för att vi skall kunna organisera oss och inkludera många fler?
- Hur kommunicerar vi med varandra och med bransch & media?
- Konkret tidsplan och uppföljning.
- Summering & action plan framåt.



2021

#härtardetslut blir Föreningen Framtidens Krogkultur

DAGENS ETC. "Sextrakasserierna på Operakällaren fick några av Sveriges främsta kvinnliga kockar att koka, och att starta ett eget metoo-upprop. Nu är det dags för nästa steg: en förening som ska jobba för att göra den svenska restaurangbranschen till världens mest jämställda"

NYHETER. Kvinnorna bakom uppropet #Härtardetslut tar nu stafettpinnen för att skapa en attraktiv arbetsmiljö – för alla.

FRAMTIDENS KROGKULTUR

Föreningen har som ändamål att aktivt arbeta för en positiv utveckling till en jämställd och attraktiv restaurangbransch där det inte förekommer övergrepp och kränkningar.

Föreningen vänder sig till alla som är aktiva i eller i anslutning till restaurangbranschen i Sverige. Föreningen har mynnats ut från initiativet #härtardetslut från november 2020, då 65 kvinnor från restaurangbranschen gick samman för att förändra branschen. Under vårt seminarium i Göteborg på Clarion Hotel Post i början av februari 2022 kom vi fram till tre fokuspunkter som är vår första prioritet just nu. **Utbildning, ledarskap och arbetskultur** är de områden vi tror kan förbättra branschen mest.

Hur bryter vi en kultur där män utsätter kvinnor för sexuella trakasserier och kränkningar?

- Benämner problemet
- Förstår vad det handlar om
- Läger ansvaret där det hör hemma
- Reflekterar och pratar om oönskade beteenden
- Tänker självkritiskt, "spela dum" istället för att skratta med
- Övar på att agera i svåra situationer
- Chefer vågar ta ställning för de värderingar som skall råda

I skrivande stund har vi fördelat arbetet på tre arbetsgrupper kopplade till våra fokusområden.

I utbildningsgruppen jobbar vi med ett projekt där vi utformat en enkät för gymnasieskolan för att se hur vi kan samverka mellan bransch och skola samt säkerställa en trygg start i branschen.

I kultur och ledarskapsgruppen tar vi fram en utbildning för inkluderande ledarskap som vi hoppas kunna vara klara med under 2023 samt att vi just genomfört vår andra träff, i Malmö med seminarium, gästspel och årsmöte.

Välkommen att bli medlem:
<https://www.framtidenskrogkultur.se>

**Framtidens
Krogkultur** 

